

Sin dalle origini, la Unitec S.r.l. ha fatto della sostenibilità un modello comportamentale da seguire ed una componente inscindibile del proprio processo decisionale: questo si traduce nell'agire in linea con valori e obiettivi di crescita economica che tengano al contempo in considerazione anche gli impatti, positivi e negativi, delle proprie attività all'interno della sfera ambientale e sociale. Il raggiungimento di tali obiettivi non sarebbe possibile senza le persone che ogni giorno, con passione e dedizione, contribuiscono allo svolgimento delle attività aziendali. La Società, consapevole che l'Uomo è al centro, attribuisce vitale importanza alle persone e si impegna a garantirne una gestione basata sui principi di correttezza, integrità e rispetto, atta a valorizzarle e tutelarle, pretendendo il rispetto di tali valori essenziali e imprescindibili, sia nei rapporti interni, sia nelle relazioni con i soggetti terzi.

La presente Politica nasce quindi con l'obiettivo di formalizzare l'impegno della Società a favore della promozione e della tutela dei valori di inclusione e uguaglianza ed enuncia i principi che, in linea con quanto dichiarato nel Codice Etico e nella Policy di Sostenibilità, da sempre ha la Società nello svolgimento trasparente e responsabile delle proprie attività.

La gestione e la valorizzazione del capitale umano sono orientate all'inclusione e alla promozione del rispetto dei principi di uguaglianza e dignità, sia nei rapporti interni, sia nelle relazioni con i soggetti terzi.

La Unitec S.r.l., in linea con quanto stabilito dalla Dichiarazione universale dei diritti umani, si impegna a:

- sostenere il multiculturalismo in tutte le attività e i contesti aziendali, da ritenersi fondamentale per lo sviluppo di elementi innovativi e distintivi in grado di accrescere la competitività della società;
- garantire che tutti i dipendenti e collaboratori abbiano all'interno dell'ambiente lavorativo e nei confronti dei terzi con i quali si relazionano una condotta rispettosa ed equa, manifestando un comportamento che rifletta l'inclusione e l'uguaglianza;
- promuovere l'uguaglianza, contrastando qualunque tipo di discriminazione basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale;
- promuovere e garantire il rispetto delle pari opportunità e favorire il bilanciamento tra generi, assicurando le stesse condizioni lavorative ai dipendenti di ambo i sessi e agevolando la gestione del rapporto tra vita familiare e vita professionale;
- condannare e contrastare qualsiasi forma di molestia, siano essa di genere, fisica, verbale o sessuale;
- promuovere e favorire la meritocrazia e l'equità di trattamento a tutti i livelli professionali, favorendo lo sviluppo, l'espressione e la valorizzazione delle potenzialità delle singole persone. La società si impegna ad assicurare e richiede il rispetto di tali principi da parte di tutti i destinatari, in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla fase di selezione a quella di conclusione del rapporto stesso.

## SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI E SANZIONI DISCIPLINARI

Tutti i destinatari sono tenuti a segnalare eventuali comportamenti non conformi ai principi contenuti nella Policy attraverso una cassetta per le denunce anonime presente all'ingresso degli uffici. La società si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge. Violazioni della Politica rendono applicabili sanzioni disciplinari o provvedimenti, nei limiti delle norme applicabili e modulati in relazione alla loro gravità.

La presente Politica si applica ai dipendenti, agli organi sociali, ai collaboratori che operano in nome e per conto della Unitec S.r.l

Siracusa, 10.01.2022

La Direzione

UNITEC S.r.l.  
Il Legale Rappresentante  
Catalano Raffaele

