

La Unitec S.r.l. ritiene il rispetto dei diritti umani un principio fondamentale della cultura aziendale ed una componente imprescindibile della propria strategia di responsabilità sociale. La Società crede nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani e la corretta adesione ai diritti del lavoro come parte integrante del comportamento aziendale responsabile. La Società si impegna a individuare, prevenire e mitigare impatti negativi sui diritti umani, in seguito o a causa delle proprie attività d'impresa, prima o nel caso in cui si verificano, osservando scrupolosamente i diritti umani e attuando opportune misure di mitigazione.

I NOSTRI IMPEGNI

Lavoro forzato e traffico di esseri umani

Vietiamo l'uso di qualunque tipo di lavoro forzato e di qualunque forma di tratta di esseri umani.

Lavoro minorile

Non utilizziamo lavoro minorile e non assumiamo persone più giovani di quanto stabilito per l'avvio al lavoro dalla legislazione italiana. Ci impegniamo, inoltre, a non stabilire né a mantenere rapporti di lavoro con fornitori che utilizzino lavoro minorile. Sono state definite procedure adeguate per verificare l'età e l'idoneità al lavoro.

Luogo di lavoro sano e sicuro

Riteniamo che la sicurezza e la difesa della salute sul posto di lavoro siano un diritto fondamentale dei dipendenti ed un fattore determinante per la sostenibilità della Società. Offriamo e manteniamo ambienti di lavoro sani e sicuri e che rispettano tutte le leggi, i regolamenti e le disposizioni interne su salute e sicurezza. Intendiamo assicurare eccellenti condizioni di lavoro a livello industriale, applicando principi di igiene, di ergonomia industriale e di processi organizzativi ed operativi. Sosteniamo la diffusione di una cultura della prevenzione degli incidenti e della consapevolezza dei rischi tra i dipendenti, cultura che promuoviamo attivamente, in particolare mediante corsi di formazione specifici e un'informazione adeguata. I lavoratori sono chiamati, dalla legge e dai regolamenti interni, ad essere responsabili della protezione della propria salute e sicurezza e dell'adozione delle misure preventive definite dalla Società, comunicate attraverso la specifica Politica di Salute e Sicurezza e le relative linee guida, istruzioni, formazione e informazioni. La gestione responsabile della sicurezza è a carico, oltre che della Società, anche di ciascun dipendente che non dovrà, in nessun caso, esporre se stesso o altri colleghi a situazioni pericolose che possano provocare lesioni o danni fisici.

Libertà di associazione e di contrattazione collettiva

Rispettiamo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva nel rispetto delle leggi nazionali. I dipendenti sono liberi di iscriversi a un sindacato e di negoziare le proprie istanze. Da parte nostra, ci impegniamo a collaborare con le organizzazioni che rappresentano la forza lavoro e a mantenere rapporti significativi e costruttivi con i sindacati e con le altre parti sociali a livello locale.

Orario di lavoro, salari e indennità

La nostra politica retributiva è competitiva rispetto al settore industriale e al mercato locale del lavoro. Osserviamo il CCNL di settore e tutte le leggi in vigore su salari, orario di lavoro, ore straordinarie e indennità. Cerchiamo di non fare ricorso a licenziamenti. Qualora ciò non fosse possibile, la Società propone procedure di licenziamento responsabili. Promuoviamo un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata dei nostri dipendenti, applicando strategie di flessibilità e orario di lavoro.

Sicurezza sul lavoro

Offriamo e assicuriamo ambienti di lavoro dove sono escluse violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni pericolose o distruttive dovute a minacce interne o esterne. Riteniamo del tutto inaccettabile

qualsiasi tipo di molestia o di comportamento molesto, quali quelli legati a origine etnica, al genere, alla religione o ad altre caratteristiche personali, aventi lo scopo e l'effetto di violare la dignità della persona che subisce la molestia o i comportamenti oltraggiosi.

Impegni verso l'esterno, la comunità e gli interessati

Ci impegniamo a tenere sempre aperto il dialogo con le persone e gli enti interessati ai problemi dei diritti umani o dei diritti del lavoro in relazione alle nostre attività, ove pertinenti, nell'ottica di una maggiore attenzione in loco ai problemi locali per poterli più facilmente risolvere.

SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI E SANZIONI DISCIPLINARI

Tutti i destinatari sono tenuti a segnalare eventuali comportamenti non conformi ai principi contenuti nella Policy attraverso una cassetta per le denunce anonime presente all'ingresso degli uffici. La società si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge. Violazioni della Policy rendono applicabili sanzioni disciplinari o provvedimenti, nei limiti delle norme applicabili e modulati in relazione alla loro gravità.

La presente Policy si applica ai dipendenti, agli organi sociali, ai collaboratori che operano in nome e per conto della Unitec S.r.l.

Siracusa, 10.01.2022

La Direzione


UNITEC S.r.l.
Il Legale Rappresentante
Catalano Raffaele